

Enkele wijzigingen en ontwikkelingen op het gebied van eenmanszaak / VOF

Verlaagd BTW-tarief voor renovatie en herstel tot 1 juli 2015

De tijdelijke verlaging van het btw-tarief van 21% naar 6% voor het arbeidsloon bij het verbouwen en herstellen van woningen mag nog tot 1 juli 2015 worden toegepast. Vanaf 1 juli geldt dus weer het hoge tarief (21%) voor arbeid. Je mag het 6%-tarief toepassen als je de dienst afrondt vóór 1 juli 2015. Reik je voor 1 juli 2015 facturen uit? Maar rond je de dienst pas af ná deze periode? Dan bereken je over deze facturen 21% btw.

Stand van zaken VAR

In de vorige nieuwsbrief maakte ik melding dat de VAR in 2015 gaat veranderen. (VAR = Verklaring Arbeids Relatie). Het ziet het ernaar uit dat de VAR zal worden vervangen door een systeem waarbij opdrachtgever en opdrachtnemer een overeenkomst samen aan moeten gaan. Deze overeenkomst dient dan goedgekeurd te worden door de belastingdienst. Er zullen modelovereenkomsten worden ontwikkeld die daarvoor gebruikt kunnen worden. Het streven is om het systeem in 2016 in te voeren. Indien dit meer concretere vormen krijgt breng ik jullie op de hoogte.

Pensioenregeling voor ZZP-ers mogelijk

Inmiddels kun je als ZZP-er deelnemen aan een pensioenregeling. Het nieuwe ZZP Pensioenfonds. De regeling is vrijwillig en flexibel, zodat kleine zelfstandigen zelf bepalen hoeveel ze inleggen.

De belangrijkste kenmerken van het nieuwe ZZP Pensioen zijn:

- Je kunt vrijwillig in- en uitstappen.
- Je bepaalt zelf hoeveel je periodiek inlegt.
- Omdat je inkomen kan wisselen, mag je flexibel inleggen.
- Je bepaalt zelf je pensioenleeftijd (tussen 60 en 72 jaar) en de uitkeringsduur kun je ook zelf bepalen, kan ook levenslang zijn
- Bij arbeidsongeschiktheid kun je het inkomen uit jouw vrijwillig opgebouwd pensioen eerder opnemen.
- Doe je een beroep op de bijstand? Dan telt het pensioen dat je vrijwillig hebt opgebouwd, niet (meer) mee als vermogen.

Informatie

Voor meer informatie verwijst ik naar de website van ZZP pensioen: www.zzppensioen.nl



Enkele wijzigingen en ontwikkelingen voor ondernemers met personeel

Wet Werk en Zekerheid

Per 1 juli kan jou bedrijf te maken krijgen met de volgende nieuwe maatregelen uit de Wet Werk en Zekerheid (WWZ):

1. Nieuwe ketenbepaling: betekent dat je 3 tijdelijke arbeidsovereenkomsten na elkaar aan mag gaan. Echter die mogen in totaal niet langer dan 2 jaar duren (voorheen 3 jaar. Na deze periode van 2 jaar (of 3 tijdelijke overeenkomsten) moet je de medewerker een contract voor onbepaalde tijd aanbieden of je beëindigt de overeenkomst. Na een contractonderbreking van 6 maanden mag je deze medewerker weer een nieuw contract aanbieden (dus een nieuwe keten gaat tellen).
2. Nieuwe ontslagroute: voortaan bepaalt de ontslagreden de weg die je moet bewandelen om iemand te ontslaan. Je gaat naar het UWV voor ontslag om bedrijfseconomische redenen en langdurige arbeidsongeschiktheid. Voor ontslag om andere redenen ga je naar de kantonrechter.
3. Transitievergoeding: de ontslagvergoeding verdwijnt per 1 juli, daarvoor in de plaats komt een transitievergoeding. De werkgever moet deze vergoeding betalen als een werknemer na een dienstverband van minstens 2 jaar door werkgever wordt ontslagen. De vergoeding is als volgt:
 - Een derde van het maandsalaris per dienstjaar voor de eerste 10 dienstjaren
 - De helft van het maandsalaris per dienstjaar na het 10^e dienstjaar
 - De vergoeding is maximaal € 75.000,00
4. Scholingsplicht: werkgever is verplicht om de werknemer de mogelijkheid te geven tot het volgen van opleidingen / cursussen die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van zijn functie.

Overigens kan iedere cao van bovenstaande positief afwijken.

Overige ontwikkelingen

Een nieuwe huisstijl! Nieuw logo, website en een nieuw mail adres. Voortaan mag je het mailadres: info@adminieuw.nl gebruiken. Ook kun je terecht op www.adminieuw.nl voor meer info.

administratie

VAN DE NIEUWENHØF



Zijn er nog vragen naar aanleiding van deze nieuwsbrief of je wilt meer informatie, bel gerust of stel je vraag via de mail!